

**Kommunstyrelsens personalutskott 20 juni 2023**

	Sid
Justering .....	3
§ 22 Information från rekryterings- och bemanningsenheten .....	4
§ 23 Åtgärdsprogram för säkrad bemanning .....	5
§ 24 Uppföljning sjukfrånvaro maj 2023 .....	7
§ 25 Riktlinje för säkerhetsbedömning av personal .....	8
§ 26 Val av representanter till politisk referensgrupp för hållbar bemanning .....	9
§ 27 Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn .....	10

Tid	Kl. 14:00-15:05	
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A	
Beslutande	Niklas Säwén (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Polina Larsson (KD)	ordförande v ordförande
Personalföreträdare	Carina Melander Therese Olsson	Kommunal Sveriges lärare
Tjänstepersoner	Patrik Jonsson Carola Dahlin Fredrik Mattsson Robert Weidman Alexandra Lagerlund	sekreterare avdelningschef HR-chef VOF/IAF arbetsmiljöstrateg kansli- och säkerhetsskyddschef

Protokollet omfattar §§ 22-27

Justeras

Niklas Säwén  
Ordförande

Polina Janson Larsson  
Justerare

Patrik Jonsson  
Sekreterare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Justering

Till justerare väljs Polina Janson Larsson med Mikael Westin som ersättare.

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 22 Information från rekryterings- och bemanningsenheten**

(KS-2023-00091)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

Att notera informationen

### **Ärendet**

Ärendet är en information från rekryterings- och bemanningsenheten.

### **Överläggning**

Avdelningschef Carola Dahlin deltar vid dagens sammanträde och ger information kring nedanstående samt svarar på frågor.

- Kommungemensam bemanningsenhet
  - Nuläge
  - Bemanningenheten hanterar
  - Sommarrekrytering VOF
  - Statistik våren 2023
  - Avslag VOF, BoU, IAF (när vikarier inte finns att tillgå)
  - Vanligaste beställningsorsaker
  - Nyheter och utmaningar
  - Pilot – Direktbokning IAF
  - Utmaningar

-----

## § 23 Åtgärdsprogram för säkrad bemanning

(KS-2023-00246-3)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** åtgärdsprogram för att säkrad bemanning med fokus på yrkesgrupperna socialsekreterare, barnskötare, förskollärare, undersköterskor och sjuksköterskor (KS-2023-00246-3) läggs till handlingarna

**att** utredning av föreslagna åtgärder inklusive kostnader ska presenteras för personalutskottet i september för ställningstagande.

### **Ärendet**

Personalutskottet har gett kommunstyrelsekontoret i uppdrag att ta fram ett förslag till åtgärdsprogram för att säkra bemanningen inom vård och omsorg, barnomsorgen och socialtjänsten.

Kommunstyrelsekontoret har tagit fram ett förslag på åtgärdsprogram. Åtgärdsprogrammet hanteras tillsvidare som en bilaga till den kommunövergripande kompetensförsörjningsplanen (KS-2022-00186).

### **Överläggning**

HR-chef VOF/IAF, Fredrik Mattson deltar vid sammanträdet och föredrar ärendet samt svarar på frågor.

Ordförande lämnar nedanstående ändringsyrkande:

*att åtgärdsprogram för att säkrad bemanning med fokus på yrkesgrupperna socialsekreterare, barnskötare, förskollärare, undersköterskor och sjuksköterskor (KS-2023-00246-3) läggs till handlingarna*

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut, det egna förslaget tillsammans med kommunstyrelsekontorets förslag till andra att-sats. Detta blir också personalutskottets beslut.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2023-00246-3

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

- Åtgärdsprogram för att säkra bemanningen 230522
  - Protokollsutdrag Cesam 2023-05-29 ordförandeförslag  
åtgärdsprogram för säkrad bemanning
-

**§ 24 Uppföljning sjukfrånvaro maj 2023**

(KS-2023-00477-1)

**Beslut**

Personalutskottet beslutar

att godkänna rapport med uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro (KS-2022-00372).

**Ärendet**

Varje år får personalutskottet en rapport med en fördjupad uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro.

**Överläggning**

Arbetsmiljöstrateg, Robert Weidman deltar vid sammanträdet och svarar på frågor.

**Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2023-00477-1
- Sjukfrånvarorapport maj 2023 2023-05-29
- Protokollsutdrag Cesam 2023-05-29 sjukfrånvarorapport

-----



## § 25 Riktlinje för säkerhetsbedömning av personal

(KS-2023-00483-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att lämna ärendet utan eget ställningstagande

### **Ärendet**

Ärendet är ett beslut om att anta en riktlinje för säkerhetsprövningar av personal, samt om att kommunstyrelsen beslutar om framtida förändringar i dokumentet med en första översyn senast år 2025.

### **Överläggning**

Kansli- och säkerhetsskyddschef, Alexandra Lagerlund deltar vid sammanträdet och svarar på frågor.

Ordförande yrkar på att personalutskottet lämnar ärendet lämnas utan eget ställningstagande.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut, det egna förslaget. Detta blir också personalutskottets beslut.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2023-00483-1
- Riktlinje säkerhet och personal 2023-04-27
- Protokollsutdrag Cesam 2023-04-24 riktlinje för säkerhetsfrågor och personal

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 26 Val av representanter till politisk referensgrupp för hållbar bemanning**

### ***Beslut***

Personalutskottet beslutar

**att** utse Lisa Tynnemark (S) som personalutskottets representant till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning från och med 2023-09-01

### ***Ärendet***

Ärendet handlar om val av en representant från majoriteten till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning.

### ***Överläggning***

Ordförande yrkar på att Lisa Tynnemark (S) utses som representant till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning från och med 2023-09-01

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut, det egna förslaget detta blir också personalutskottets beslut.

-----

## **§ 27 Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn**

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** utse Lisa Tynnemark (S) som representant till uppstartsmöten för löneöversyn 2023 från och med 2023-09-01

### **Ärendet**

En del av Sundsvalls kommuns löneöversynsprocess är att genomföra uppstartsmöten där dialog sker med förvaltningar och fackliga organisationer. Personalutskottet behöver utse en representant till dessa uppstartsmöten.

### **Överläggning**

Ordförande yrkar på att Lisa Tynnemark (S) utses som representant för uppstartsmöten för löneöversyn 2023 från och med 2023-09-01.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut, det egna förslaget detta blir också personalutskottets beslut.

-----