

**Kommunstyrelsens personalutskott
15 november 2022**

	Sid
Justering	2
§ 1 Information från HR-direktören	3
§ 2 Lönekartläggning 2021	4
§ 3 Lönekartläggning 2022	5
§ 4 Revidering av riktlinje distansarbete	6
§ 5 Uppföljning av riktlinje kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier	7
§ 6 Motion (SD) Finns det en tystnadskultur i Sundsvalls kommun?	8
§ 7 Val av representanter till politisk referensgrupp - hållbar bemanning	9
§ 8 Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn	10
§ 9 Direktiv och ramar löneöversyn 2023	11

Tid	Kl. 14:00-15:00	
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A	
Beslutande	Niklas Säwén (S) Klara Hedin (V) Jonas Väst (S) <i>ersätter</i> Mikael Westin (S) Alicja Kapica (M) <i>ersätter</i> Bertil Kjellberg (M) Polina J Larsson (KD)	ordförande v ordförande
Personalföreträdare	Carina Melander Katrín Ivarsson	Kommunal Läraryrskommittén
Övriga	Karin Rystedt Patrik Jonsson	HR-direktör sekreterare

Protokollet omfattar §§ 1-9

Justeras

Niklas Säwén
Ordförande

Polina J Larsson
Justerare

Patrik Jonsson
Sekreterare

Justering

I tur att justera protokollet är Polina J Larsson med Alicja Kapica som ersättare. Protokollet justeras torsdag den 17 november.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 1 Information från HR-direktören

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Karin Rystedt, HR-direktör, bland annat om följande:

- Sjukfrånvaro
 - Pågående uppföljningar
 - Kundnöjdhet HR
 - Arbetsmiljöverkets inspektion av kommunens arbetsmiljöarbete
 - Medarbetarenkät 2023
-

§ 2 Lönekartläggning 2021

(KS-2022-00331-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fastställa lönekartläggning 2021 inklusive handlingsplan för jämställda löner (KS-2022-00331).

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att notera att kostnaderna för genomförande av handlingsplan för jämställda löner finansieras inom ramen för kommunstyrelsens centrala anslag för personalkostnadsökningar.

Ärendet

Enligt Diskrimineringslagen ska alla arbetsgivare göra årliga lönekartläggningar. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00331-1
- Lönekartläggning rapport 2021
- Protokoll Cesam 2022-03-28 lönekartläggning 2021

§ 3 Lönekartläggning 2022

(KS-2022-00928-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fastställa lönekartläggning 2022 inklusive handlingsplan för jämställda löner (KS-2022-00928).

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att notera att kostnaderna för genomförande av handlingsplan för jämställda löner finansieras inom ramen för kommunstyrelsens centrala anslag för personalkostnadsökningar.

Ärendet

Enligt Diskrimineringslagen ska alla arbetsgivare göra årliga lönekartläggningar. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.

Överläggning

Karin Rystedt, HR-direktör svarar på frågor.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2022-00928-1
- Lönekartläggning rapport 2022
- Protokoll Cesam 2022-10-17 lönekartläggning 2022

§ 4 Revidering av riktlinje distansarbete

(KS-2022-00734-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att revidera riktlinje distansarbete enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2022-10-17 (KS-2022-00734). Med tillägg enligt Alicja Kapicas (M) yrkande att det framgår att överenskommelsen om regelmässigt distansarbete ska vara skriftlig.

Ärendet

När riktlinje distansarbete fastställdes 2021 beslutades det att riktlinjen skulle revideras under 2022. Det föreslås ske några mindre förtydliganden i riktlinjen.

Överläggning

Karin Rystedt, HR-direktör svarar på frågor.

Alicja Kapica (M) yrkar på ett tillägg i riktlinjens punkt 2, andra stycket om Regelmässigt distansarbete, så att det framgår att överenskommelsen om regelmässigt distansarbete ska vara skriftlig.

Niklas Säwén (S), Klara Hedin (V) och Jonas Väst (S) yrkar bifall till Alicja Kapicas (M) yrkande.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut, det är kommunstyrelsekontorets med Alicja Kapicas (M) tillägg. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2022-00734-1
- Distansarbete 2022-10-17
- Protokoll Cesam 2022-10-17 riktlinje distansarbete

§ 5 Uppföljning av riktlinje kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier

(KS-2022-00911-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna kommunstyrelsekontorets uppföljning av riktlinje kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier (KS-2022-00911).

Ärendet När kommunstyrelsen beslutade att revidera riktlinje för kränkande särbehandling 2021 (KS-2019-00950-2) beslutade kommunstyrelsen också att riktlinjen skulle följas upp i personalutskottet. Detta är uppföljningen av riktlinjen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - KS-2022-00911-1 - Uppföljning av riktlinje kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier
- Uppföljning av riktlinjen 2022-10-19
- Protokoll Cesam 2022-10-17 uppföljning riktlinje kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier

§ 6 Motion (SD) Finns det en tystnadskultur i Sundsvalls kommun?

(KS-2021-00868-7)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Ärendet

Motionären från Sverigedemokraterna yrkar att kommunorganisationen ska utreda om det finns tjänstemän som avstår från att fatta beslut på grund av rädsla för hot eller våld och att kommunen ska ta fram handlingsplaner som adresserar frågan. Det här ärendet är ett svar på motionen.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2021-00868-7
- Protokoll stadsbyggnadsnämnden 2022-03-23 § 39
- Stadsbyggnadskontorets skrivelse
- Protokoll vård- och omsorgsnämnden 2022-03-31 § 31
- Vård- och omsorgsförvaltningens skrivelse
- Protokoll barn- och utbildningsnämnden 2022-03-30 § 74
- Barn- och utbildningsförvaltningens skrivelse
- Protokoll individ- och arbetsmarknadsnämnden 2022-03-29 § 54
- Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens skrivelse
- Protokoll överförmyndarnämnden Mitt 2022-03-25 § 44
- Överförmyndarkontorets skrivelse
- Protokoll kultur- och fritidsnämnden 2022-03-23 § 28
- Kultur-och fritidsförvaltningens skrivelse
- Protokoll miljönämnden 2022-03-16
- Miljökontorets tjänsteskrivelse
- Svar angående tystnadskultur
- Mitthems svar
- Remiss motion (SD)
- Motion (SD)

§ 7 Val av representanter till politisk referensgrupp - hållbar bemanning

Beslut

Personalutskottet beslutar

att utse Niklas Säwén (S) och Klara Hedin (V) till personalutskottets representanter till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning.

Ärendet

Ärendet handlar om val av en politisk referensgrupp för hållbar bemanning med tre representanter från personalutskottet, två från majoriteten och en från oppositionen.

Överläggning

Jonas Väst (S) yrkar på att Niklas Säwén (S) och Klara Hedin (V) utses till representanter för majoriteten.

Oppositionen har ingen nominerad kandidat vid sammanträdet och väljer att återkomma med en kandidat till personalutskottet i december.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut, Jonas Västs (S) yrkande, detta blir också personalutskottets beslut.

§ 8 Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn

Beslut

Personalutskottet beslutar

att utse Niklas Säwén (S) och Klara Hedin (V) som representanter till uppstartsmöten för löneöversyn 2023

att utse Mikael Westin (S) som ersättare till uppstartsmöten för löneöversyn 2023

Ärendet

En del av Sundsvalls kommuns löneöversynsprocess är att genomföra uppstartsmöten där dialog sker med förvaltningar och fackliga organisationer. Personalutskottet behöver utse tre representanter till dessa uppstartsmöten.

Överläggning

Jonas Väst (S) yrkar:

att Niklas Säwén (S) och Klara Hedin (V) utses till representanter för majoriteten

samt

att Mikael Westin (S) utses till ersättare för majoriteten.

Oppositionen har ingen nominerad kandidat vid sammanträdet och väljer att återkomma med en kandidat till personalutskottet i december.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut, Jonas Västs (S) yrkande, detta blir också personalutskottets beslut.

§ 9 Direktiv och ramar löneöversyn 2023

(KS-2022-00927-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att anta direktiv och ramar för 2023 års löneöversyn enligt kommunstyrelsekontorets redovisade förslag (KS-2022-00927).

Ärendet

Sundsvalls kommun fastställer varje år direktiv och ramar inför kommande års löneöversyn.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2022-00927-1
- Direktiv och ramar för löneöversyn 2023
